

Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 – Nota tecnica

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, viene di seguito descritta con riferimento a:

- organici;
- andamento delle spese del personale;
- previsione cessazioni.

Organici

Nella tabella 1 si evidenzia la situazione aggiornata dell'organico Automobile Club Siena al 31/12/2024 e al 01/01/2025 determinata nel 2012, sulla base del personale a tale data in servizio, ai sensi dall'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

I costi della vigente dotazione organica, che si assume quale entità finanziaria di spesa potenziale massima, sono quindi in linea con i costi effettivamente sostenuti per il personale in forza, in quanto la dotazione organica è stata adeguata in data 2 ottobre 2012 in ossequio al citato decreto legge 95/2012.

Non sussiste personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altro ente.

Area inquadramento	Posti in organico	di cui: coperti	di cui: non coperti
AREA FUNZIONARI	1	1	0
AREA ASSISTENTI	1	1	0
TOTALE	2	2	0

Andamento della spesa del personale

I dati di cui alla presente nota considerano il costo storico del personale nel corso degli ultimi tre anni, precisando che:

- nell'anno 2022 sono stati attuati gli aggiustamenti incrementali a motivo dell'applicazione del CCNL Funzioni centrali (2019-2021) ;
- nell'anno 2025 sono stati fatti gli aggiustamenti incrementali a motivo dell'applicazione del CCNL Funzioni centrali (2022-2024) ;

Sulla scorta di quanto ricavato dal Conto economico del Bilancio di esercizio degli ultimi tre anni risulta che :

il costo totale del personale (depurato dei costi del direttore in quanto personale comandato) per ogni anno è pari a

2022: 110.632

2023: 104.507

2024: 102.137,82

Il budget 2025 presenta una spesa assestata pari a 113.000.

La diversa imputazione a bilancio (B7 CP01.02.0044) del costo del direttore dell'ente - dovuta al fatto che trattasi di personale comandato- comporta che tale costo non è oggetto della presente programmazione

Sulla scorta di quanto premesso e, con la consapevolezza che trattasi pur sempre di dati previsionali, la stima dei valori finanziari di spesa del personale per il triennio ammonta a:

Dato previsto a consuntivo 2025: 113.000

2025 Budget esercizio assestato : 113.000

2026 Budget esercizio: 115.000

2027 Budget economico pluriennale: 120.500

Degli stessi si terrà conto in occasione della prossima rimodulazione del Piano.

Previsione cessazioni

Non sono previste cessazioni negli anni 2025 , 2026 , 2027. La previsione si basa, sulla scorta delle informazioni disponibili relative alla anzianità contributiva e sul criterio del raggiungimento del requisito ordinamentale dell'età anagrafica, che non è previsto per nessun dipendente nel corso del prossimo triennio.

La formazione del personale.

Il 23 marzo 2023, il Ministro per la pubblica amministrazione ha adottato la Direttiva avente per oggetto "*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*".

La Direttiva promuove lo sviluppo delle competenze trasversali dei dipendenti pubblici funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa fornendo indicazioni metodologiche e operative alle amministrazioni per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative.

Per quanto concerne gli obiettivi di formazione del personale l'ente si propone di dare seguito ai temi legati all'innovazione ed al raggiungimento di una accettabile alfabetizzazione digitale.

Lo sviluppo delle competenze dei dipendenti della pubblica amministrazione, in considerazione della centralità delle "competenze digitali", rimane infatti obiettivo primario nell'ambito di un sostanziale processo di innovazione organizzativa, culturale e tecnologica della PA.

L' A. C. Siena, in quanto ente federato, ha predisposto entro il mese di aprile 2025 personalizzati piani formativi, coinvolgendo il personale nelle iniziative proposte dall'ente federante e dalla piattaforma Syllabus.

La metodologia utilizzata è quella della formazione e-learning.

Conclusioni

Per quanto precede, visto anche il Piano Generale delle attività per l'anno 2026, il presente documento prevede di non apportare variazioni in materia di fabbisogni del personale per il periodo 2025-2027, fermo restando, ovviamente, che lo stesso sarà sottoposto a revisione per l'analisi di eventuali necessità che dovessero imporre la modifica.

In sintesi il Piano dei fabbisogni dell'Automobile Club Siena 2025-2027 non modifica la dotazione organica vigente ed approvata, quindi garantisce la neutralità finanziaria delle previsioni, essendo compatibile con gli stanziamenti previsti nei documenti di programmazione approvati, salvo eventuali rimodulazioni derivanti da incrementi contrattuali da effettuarsi sulla scorta della CCNL a venire.

Siena 23 ottobre 2025

La Direzione